



AGNICO EAGLE

Pour un développement minier responsable

Rapport sommaire sur le
développement durable 2022

Agnico Eagle est une grande société canadienne d'exploitation aurifère qui produit des métaux précieux depuis 1957. Nos mines en exploitation sont situées au Canada, en Australie, en Finlande et au Mexique, et nous disposons d'une filière de projets d'exploration et de mise en valeur de grande qualité dans chacun de ces pays, ainsi qu'aux États-Unis.

Partenaire de choix dans l'industrie minière, Agnico Eagle est reconnue mondialement comme chef de file pour ses pratiques sur les plans environnementaux, sociétaux et de gouvernance.

Table des matières

- 1 À propos de ce rapport sommaire
- 2 Aperçu des activités
- 3 Message de nos leaders
- 4 Notre approche
- 5 Engagement à l'égard des Objectifs de développement durable des Nations Unies
- 7 Notre performance, nos objectifs et nos cibles

11 Gouvernance

13 Santé et sécurité

15 Gestion environnementale

23 Nos employés

26 Nos communautés

30 Énoncés prospectifs

Consultez la version intégrale de notre Rapport de développement durable de 2022 (disponible en anglais seulement) en visitant : www.agnicoeagle.com

À propos de ce rapport sommaire

Le thème du rapport de 2022, « Pour un développement minier responsable », reflète notre approche de longue date : exploiter les ressources minérales de façon responsable, pour le profit de tous. Selon nous, un développement minier responsable est un développement minier qui prend en considération toutes les parties prenantes. C'est notre manière de faire des affaires depuis plus de 65 ans, et nous avons l'intention de continuer à opérer de la même manière pour les décennies à venir. Nous continuerons de collaborer avec nos parties prenantes pour favoriser la croissance et la prospérité en les aidant à tirer parti de notre expérience dans le secteur minier.

Le présent rapport vise à fournir une synthèse de l'approche d'Agnico Eagle en matière de surveillance, de stratégie, de pratiques et de gestion des risques dans les principaux

secteurs de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la gouvernance (ERSG), ainsi qu'à présenter les principales informations sur les performances en matière de développement durable de la Société.

Le rapport rend compte de notre performance du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022 des actifs miniers sous le contrôle opérationnel d'Agnico Eagle au 31 décembre 2022. Des données plus détaillées sur la performance se trouvent dans notre [Rapport complet sur le développement durable 2022](#) (en anglais seulement) et dans notre section dédiée à notre performance en matière de développement durable, accessibles sur notre [site Web](#). Sauf indication contraire, tous les montants sont déclarés en dollars américains et tous les renseignements dans ce rapport sont en date du 31 décembre 2022.

Nos engagements en matière de développement durable

Au cœur de notre [Politique de développement durable](#), nous nous engageons à créer de la valeur pour nos actionnaires en exerçant nos activités en toute sécurité et de manière responsable sur le plan social et environnemental, tout en contribuant à la prospérité de nos employés, de leur famille et des communautés hôtes et en respectant les droits de la personne, les cultures, les coutumes et les valeurs de ceux touchés par nos activités.



Offrir un milieu de travail sain et sécuritaire

Chez Agnico Eagle, nous croyons que tous les accidents et les incidents peuvent être évités. Notre objectif est d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire, sans blessures ni accidents mortels. Nous croyons qu'avec un effort collectif, nous pouvons atteindre l'objectif Zéro accident au travail et améliorer le bien-être des employés, des entrepreneurs et des communautés.



Respecter l'environnement

Notre objectif est d'éliminer, de réduire au minimum et d'atténuer l'impact de nos activités sur l'environnement et de préserver sa viabilité et sa diversité.



Respecter les employés

Notre objectif est de maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité.



Respecter les communautés

Notre objectif est de contribuer au développement social et économique durable des communautés associées à nos activités.

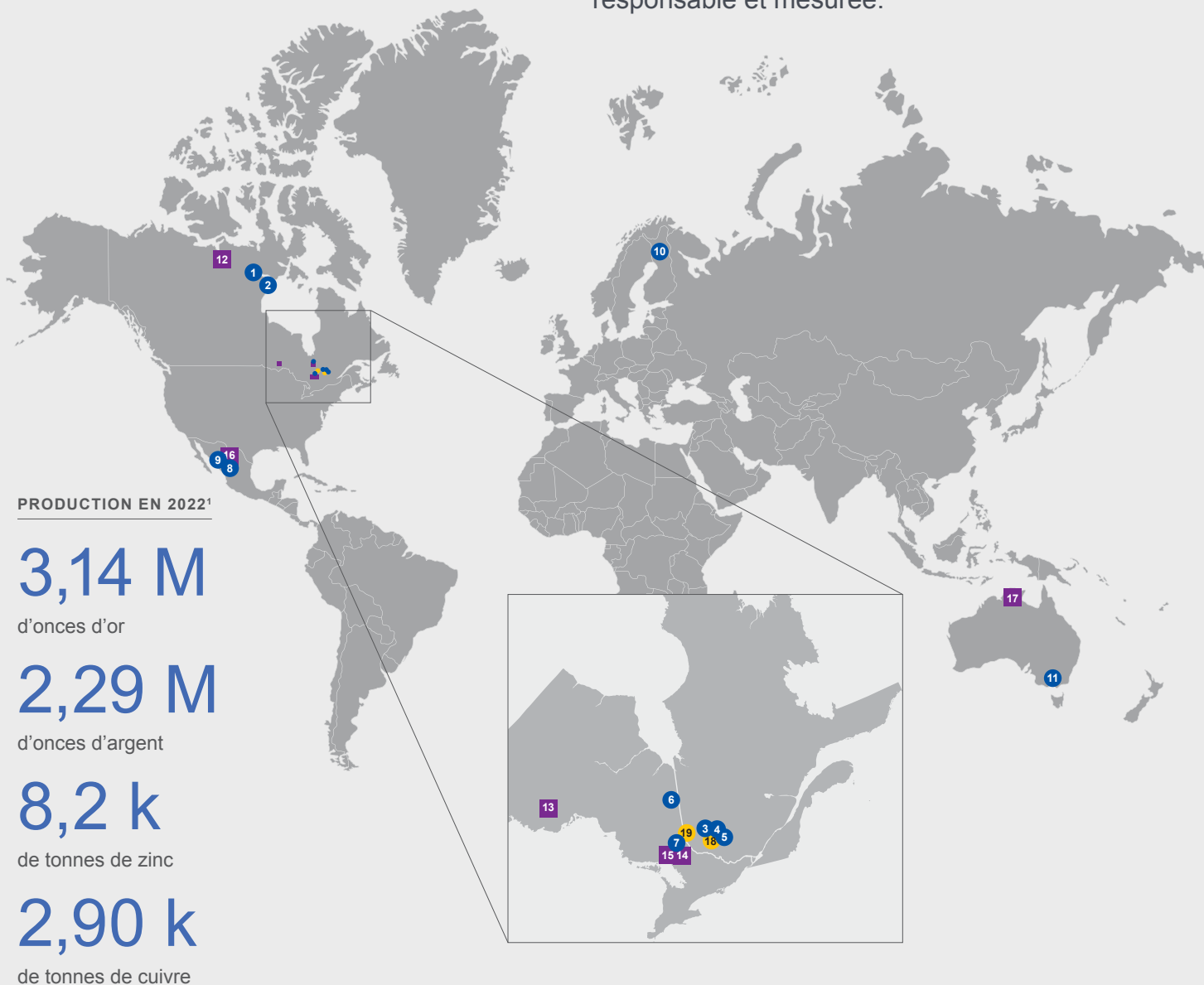


Le développement durable est une valeur fondamentale à toutes les étapes de nos activités, de l'exploration à la réhabilitation. Nous évaluons les répercussions et les risques associés à nos activités tout au long du cycle de vie de nos projets et de nos exploitations, y compris les répercussions potentielles des décisions concernant d'éventuelles acquisitions et cessions, en fonction de ces engagements.

Nous nous engageons à mettre en œuvre les normes élaborées en vertu des initiatives, des principes, des codes et des programmes internationaux dont Agnico Eagle est signataire. En 2022, nous avons effectué une analyse de l'écart pour tous les sites en exploitation récemment acquis et élaboré un plan d'action pour chaque site afin que les normes soient adoptées dans les délais prescrits.

Aperçu des activités

Agnico Eagle s'est forgé une réputation enviable en restant fidèle à sa mission, en exécutant fidèlement sa stratégie d'affaires et en assurant une croissance responsable et mesurée.



● Mines en exploitation

1. Complexe Meadowbank
2. Mine Meliadine
3. Complexe LaRonde
4. Mine Canadian Malartic (50 %)
5. Mine Goldex
6. Mine Detour Lake
7. Mine Macassa
8. Complexe Pinos Altos
9. Mine La India
10. Mine Kittilä
11. Mine Fosterville

■ Projets d'exploration

12. Hope Bay
13. Hammond Reef
14. Région de Kirkland Lake
15. Propriétés de Timmins East
16. Santa Gertrudis
17. Territoire du Nord

● Transaction avec Yamana

18. Complexe Canadian Malartic
19. Projet aurifère Wasamac

1. La production en 2022 des exploitations Detour Lake, Macassa et Fosterville est pour la période du 8 février 2022 au 31 décembre 2022. Inclut la production du complexe Canadian Malartic (50 %).

Message de nos leaders

« Tout au long de notre rapport sur le développement durable, nous soulignons le travail que nous entreprenons pour nous assurer que les avantages de l'exploitation minière perdurent bien au-delà de la durée de vie de nos mines. Nous discutons des efforts que nous déployons pour soutenir le développement de l'infrastructure sociale et économique essentielle à l'amélioration de la qualité de vie dans nos communautés d'accueil. Nous décrivons également les défis que nous avons rencontrés et les mesures que nous prenons pour maintenir les normes d'excellence d'Agnico Eagle. »

Ammar Al-Joundi

Président et chef de la direction



« Nous assurons un développement minier responsable en établissant des rapports de confiance avec nos parties prenantes, en partageant les occasions et en agissant dans le respect des autres. Nous prenons au sérieux nos engagements en matière de développement durable et nous travaillons fort pour être un bon employeur, un bon voisin et un membre apprécié des communautés hôtes. »

Carol Plummer

Vice-présidente exécutive, Excellence opérationnelle



« Peu importe où nous travaillons dans le monde, il est essentiel d'appliquer les mêmes pratiques exemplaires de développement durable. En mettant en place un cadre pour la Société et les responsables du développement durable, nous pouvons mesurer et démontrer nos progrès. Les investisseurs et les employés peuvent se tourner vers ce cadre pour voir nos résultats. »

Deborah McCombe

Membre du conseil d'administration d'Agnico Eagle et présidente du Comité responsable de la santé, de la sécurité, de l'environnement et du développement durable (SSEDD)



Notre approche

Nous nous engageons non seulement à satisfaire aux exigences réglementaires en matière de santé, de sécurité, d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance, mais aussi à les dépasser. Grâce à l'expertise de l'équipe d'Agnico Eagle et à notre forte présence régionale dans certains des territoires les plus stables du monde sur le plan politique, nous croyons fermement que nous continuerons de faire preuve de leadership non seulement en matière de développement durable, mais aussi dans tous les aspects de nos activités.

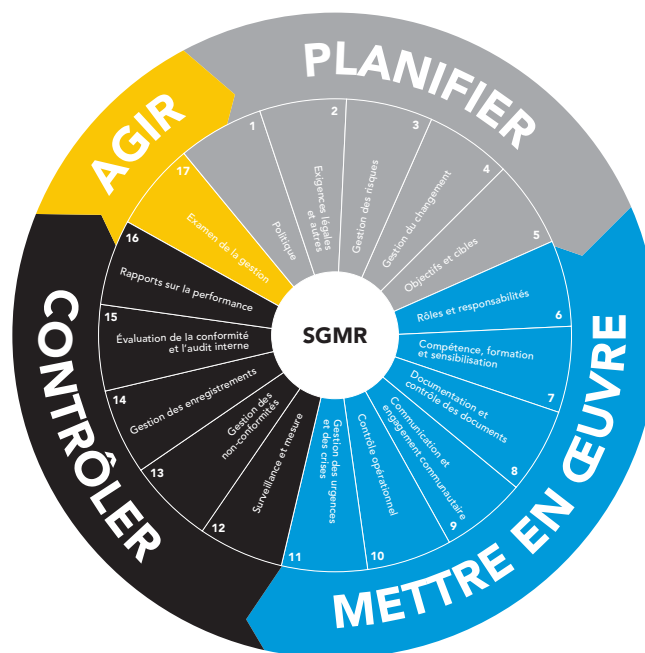
Toutes les étapes de nos activités, de l'exploration à la réhabilitation, tiennent compte du développement durable. Nous évaluons les répercussions, les risques et les occasions associés à nos activités tout au long du cycle de vie de nos projets et de nos exploitations, y compris les répercussions potentielles des décisions concernant d'éventuelles acquisitions et cessions. Nous nous engageons à mettre en œuvre les normes élaborées en vertu des initiatives, des principes, des codes et des programmes internationaux dont Agnico Eagle est signataire.

Système de gestion et de mesures des risques

Le système de gestion et de mesures des risques (SGMR) constitue le fondement de la gestion des engagements pris dans le cadre de notre [politique de développement durable](#) et des initiatives, principes, codes et programmes internationaux auxquels nous adhérons. Notre SGMR est conforme à la norme ISO 14001 sur les systèmes de gestion environnementale et à la norme ISO 45001 sur les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

Engagements et cadres externes :

- Vers le développement minier durable
- Code international de gestion du cyanure (CIGC)
- Norme sur l'or libre de conflit
- Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable (RGMP)
- Principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme (PV)
- Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques
- Objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies
- CDP
- Workforce Disclosure Initiative (initiative de divulgation des effectifs)



Engagement à l'égard des Objectifs de développement durable des Nations Unies

Les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies sont un ensemble universel de 17 objectifs, de 169 cibles et de 230 indicateurs connexes visant à éliminer la pauvreté, à protéger l'environnement et à fournir un plan d'action pour la paix et la prospérité de notre société. Nous reconnaissons que nous avons un rôle à jouer dans la contribution aux ODD de l'ONU et une responsabilité d'améliorer possiblement la qualité de vie dans les régions où nous exerçons nos activités. Le travail d'Agnico Eagle contribue directement et indirectement à chacun des 17 objectifs de développement durable, mais l'importance de nos répercussions potentielles varie. Nous travaillerons à définir les priorités et les objectifs liés aux ODD des Nations Unies et à intégrer davantage les ODD à notre stratégie d'affaires. Les pages suivantes portent sur de nombreux ODD clés de l'ONU se rapportant à nos activités et à nos répercussions. Pour obtenir une liste complète, consultez notre [page Web](#) sur les ODD des Nations Unies.

Exemples d'engagements et de répercussions connexes

ODD de l'ONU	Nos engagements	Nos répercussions
<p>Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques</p> 	<p>Nous prenons des mesures pour réduire les émissions de gaz à effet de serre en améliorant notre efficacité énergétique globale et en mettant en œuvre notre stratégie sur les changements climatiques.</p>	<p>L'intensité combinée de nos émissions (0,4 tonne d'équivalent CO₂ par once d'or en 2022) et nos émissions nettes (1,2 million de tonnes d'équivalent CO₂) se sont stabilisées au cours des dernières années. Nous nous efforçons de décarboniser nos activités et de réduire notre empreinte carbone globale pour atteindre la carboneutralité d'ici 2050.</p>
<p>Travail décent et croissance économique</p> 	<p>Nous favorisons la croissance socioéconomique des régions où nous exerçons nos activités en offrant des possibilités d'emploi de grande qualité et en investissant dans des initiatives communautaires qui soutiennent le développement économique local, même après la cessation de l'exploitation minière.</p>	<p>Nous continuons d'augmenter nos dépenses en approvisionnement local alors que nous avons cumulé des dépenses combinées de plus de 1,4 milliard de dollars en 2022. Le taux d'emploi à l'échelle locale dans bon nombre de nos régions d'exploitation dépasse les 85 %. Plusieurs programmes de perfectionnement professionnel, de formation et d'initiatives de recrutement, comme le programme Sanajiksanut, visent à former de futurs leaders au sein des communautés locales et à offrir des emplois de grande qualité dans les régions où nous exerçons nos activités.</p>
<p>Bonne santé et bien-être</p> 	<p>S'assurer que nos employés possèdent les connaissances, les outils et la formation dont ils ont besoin pour s'acquitter de leurs fonctions de façon optimale et sécuritaire. Élaborer des programmes de mieux-être visant à promouvoir un mode de vie sain.</p>	<p>Notre diminution de la fréquence des accidents a été éclipsée par la perte d'un de nos entrepreneurs en Ontario. Nous avons mis en place plusieurs programmes visant à atténuer les risques, à réduire le nombre de blessures sur les sites et à améliorer le bien-être de nos employés. En 2022, nous avons continué de cibler nos investissements communautaires pour soutenir les groupes vulnérables dans nos communautés et d'appuyer la recherche en santé.</p>
<p>Vie terrestre</p> 	<p>Conformément au protocole sur la gestion de la conservation de la biodiversité faisant partie de l'initiative <i>Vers le développement minier durable</i> (VDMD), les responsables de chacune de nos mines ont comme mandat de trouver de nouvelles façons de contribuer à la protection de la biodiversité et de réduire le plus possible notre empreinte écologique.</p>	<p>La superficie totale perturbée physiquement par les activités minières s'élève à environ 11 000 hectares pour nos exploitations. Nous continuons de réhabiliter les sites où l'activité minière a cessé et de collaborer à des initiatives de recherche sur la biodiversité.</p>

Exemples d'initiatives qui contribuent aux ODD des Nations Unies

Programmes de compostage

Agnico Eagle offre des programmes de compostage dans plusieurs exploitations minières. Ces programmes présentent divers avantages selon leur emplacement, comme la réduction des déchets, l'approvisionnement en matières organiques pour soutenir la végétalisation et la réduction des émissions de GES.

ODD 9.4 et 12.5



Programme de bourses et de perfectionnement en mémoire de Leanne Baker

Agnico Eagle a mis en place un programme de bourses et de perfectionnement en mémoire de Leanne Baker. Ce programme est conçu pour favoriser l'avancement de femmes au sein de la Société grâce à un programme de mentorat et de formation de deux ans.

ODD 4.4 et 5.5



Projet Goldex-Manitou

En partenariat avec le gouvernement du Québec, le projet Goldex-Manitou utilise des résidus alcalins produits par l'usine de Goldex pour réhabiliter le site de résidus miniers abandonné contaminé de Manitou. Au fur et à mesure que la réhabilitation progresse, de nombreuses espèces de plantes et d'animaux ont regagné les milieux humides environnants.

ODD 6.6, 15.5 et 17.17



Soutien aux populations vulnérables

Nous continuons d'offrir du soutien aux groupes dans le besoin dans l'ensemble de nos communautés, notamment en parrainant un programme qui distribue des denrées à près de 13 000 personnes démunies dans le centre de l'État de Victoria, en Australie, et en organisant des collectes de denrées dans le nord de l'Ontario. En 2022, nous avons versé 5,6 M\$ en investissements communautaires en santé à l'échelle de l'organisation.

ODD 2.1, 3.3 et 11.1



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Promotion des projets d'infrastructure pour l'énergie propre

Agnico Eagle appuie le projet de liaison hydroélectrique et de fibre optique de Kivalliq. Ce projet fournirait de l'électricité renouvelable fiable et des services d'Internet à large bande à la région de Kivalliq au Nunavut à partir du Manitoba. Agnico Eagle communique fréquemment avec le partenaire inuit qui mène ce projet afin de l'aider à réaliser ses études techniques et à préparer son plan d'affaires.

ODD 9.1, 11.6, 13.1 et 13.3



Numérisation des opérations pour une sécurité accrue

Nos mines sont des références en matière de technologies. Nous investissons dans les plus récentes solutions numériques de téléphonie cellulaire et d'automatisation pour améliorer la sécurité et les conditions de travail de nos équipes. Dans le nord de l'Ontario, nous avons appuyé la construction d'un réseau public 5G LTE offrant plus de 180 km de connectivité à la communauté locale grâce à huit nouvelles tours sans fil.

ODD 3.6 et 11.2



Recherche et développement en environnement

Agnico Eagle soutient divers projets de recherche et développement, y compris des projets sur la restauration minière, la biodiversité et l'intégration de considérations liées aux changements climatiques dans la conception des mines.

ODD 9.5, 12.5, 13.1, 15.5 et 17.17



Innovation pour la réhabilitation des sols

Agnico Eagle est fière de ses approches novatrices en matière de gestion durable et d'utilisation efficace des ressources naturelles, y compris la réhabilitation des sols. Après le succès de son programme de régénération des sols par du bétail exécuté de 2019 à 2021, l'équipe d'Agnico Eagle Mexique a décidé d'utiliser un procédé similaire. En 2022, l'équipe a introduit des poules dans des installations d'entreposage des stériles de Creston Mascota pour réhabiliter le sol et favoriser la croissance des plantes.

ODD 12.2 et 15.3



Notre performance, nos objectifs et nos cibles

Il nous incombe d'améliorer notre performance au fil du temps, en assurant une surveillance rigoureuse et progressive à l'égard de normes de rendement élevées en matière de santé, de sécurité, d'environnement et de relations communautaires.

Nous établissons des objectifs de développement durable qui cadrent avec la stratégie d'affaires et les engagements en matière de développement durable d'Agnico Eagle. En travaillant à concrétiser ces objectifs, nous pouvons continuer d'améliorer notre production et créer plus de valeur pour nos actionnaires, tout en contribuant de façon significative au bien-être social, environnemental et économique de nos employés et de nos communautés.

Notre performance

+ Favorable - Défavorable = Neutre



Santé, sécurité et bien-être

	2020	2021	2022	Performance ²
Fréquence des blessures à déclaration obligatoire ³	6,54	5,26	4,84	+
Fréquence des blessures des employés à déclaration obligatoire ⁴	4,56	2,98	3,71	+
Accidents mortels	0	1	1	-



Gestion environnementale

	2020	2021	2022	Performance
Tonnes totales d'équivalent CO ₂ ⁵	1 043 k	1 180 k	1 175 k	-
Équivalent CO ₂ /once ⁵	0,37	0,37	0,40	-
Total d'eau recyclée	79 %	78 %	78 %	=
Déversements importants	0	0	0	+



Nos employés

	2020	2021	2022	Performance
Proportion de femmes dans la main-d'œuvre ⁵	14 %	15 %	15 %	=
Emploi local	59 %	68 %	61 %	=
Employés autochtones ⁶	410	647	694	+



Nos communautés

	2020	2021	2022	Performance
Nombre de différends importants	0	1	0	+
Paiements des exploitations à des fournisseurs locaux ⁷	1,24 G\$	1,58 G\$	1,36 G\$	+

2. La performance est fondée sur les cibles ou, lorsque les cibles sont absentes, sur des tendances triennales en matière de performance.

3. Par 1 000 000 d'heures de travail par les employés et les entrepreneurs. Exclut les anciens sites de Kirkland Lake Gold pour 2020-2021.

4. Par 1 000 000 d'heures de travail par les employés. Exclut les anciens sites de Kirkland Lake Gold pour 2020-2021.


5. Les valeurs de 2020-2021 ont été ajustées pour refléter la méthodologie révisée et assurer l'uniformité avec les rapports d'une année à l'autre.

6. La valeur de 2020 exclut les anciens sites de Kirkland Lake Gold. La tendance de la performance est ajustée à deux ans pour des raisons de comparabilité.

7. Les valeurs de 2020 ont été reformulées afin d'assurer la cohérence avec les rapports d'une année à l'autre.

Nos objectifs et cibles

✓ Atteint → En voie d'être atteint ... En retard ✗ Non atteint

Sujet	Objectifs pour 2022	Avancement en 2022	Objectifs pour 2023
 Santé, sécurité et bien-être	Notre objectif est d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire, sans blessures ni accidents mortels.		
Fréquence des blessures	Atteindre une fréquence combinée globale ⁸ inférieure à 4,45	✓	3,85
Accidents mortels	Aucun accident mortel	✗	Aucun accident mortel
Nombre total de visites sur le terrain	NOUVEL OBJECTIF →		Augmentation d'une année à l'autre du nombre de visites dans le cadre du programme « Aller sur le terrain »
Gestion des risques critiques	NOUVEL OBJECTIF →		Diminution du nombre d'incidents importants sur 12 mois
Santé mentale	NOUVEL OBJECTIF →		Diminution du nombre d'invalidités de courte et de longue durée liées à la santé mentale et psychologique par rapport à l'année précédente

Objectifs et buts à long terme⁹

Initiative Vers zéro accident : réduction de 25 % de la fréquence combinée globale et de la fréquence des blessures à déclaration obligatoire sur une période de cinq ans.



Mine LaRonde Zone 5, Québec, Canada

8. La fréquence combinée globale comprend les accidents avec perte de temps et assignation modifiée pour les employés et les entrepreneurs par 1 000 000 d'heures de travail.

9. Les objectifs et buts à long terme sont fixés sur une période de trois à dix ans.

Sujet

Objectifs pour 2022

Avancement en 2022

Objectifs pour 2023



Gestion environnementale

Notre objectif est d'éliminer, de réduire au minimum et d'atténuer les répercussions de nos activités sur l'environnement.

Conformité environnementale	Mettre en œuvre la norme de gestion des incidents environnementaux sur les sites et se préparer à un audit interne en 2023.	→	Continuer d'appliquer la norme de l'entreprise en matière d'incidents environnementaux en mettant l'accent sur les nouveaux sites.
	Atteindre zéro incident environnemental important ou critique/extrême.	✓	Atteindre zéro incident environnemental important ou critique/extrême.
Intendance de l'eau	Commencer à mettre en œuvre la stratégie de gestion de l'eau de l'entreprise à nos exploitations situées en Ontario et en Australie en vue d'assurer une approche cohérente d'ici 2023.	✓	S'assurer qu'un modèle de bilan hydrique à jour est en place dans tous les sites pour prévoir les besoins en eau à court et à moyen terme.
Fermeture intégrée	Continuer de mettre l'accent sur la réhabilitation progressive des sites miniers actifs tout en réduisant les risques pour les sites fermés.	✓	Continuer de mettre l'accent sur la réhabilitation progressive et l'évaluation des approches de planification de fermeture axées sur le site. Continuer de réduire les risques aux sites miniers actifs et fermés.
	Soumettre le dossier réglementaire au gouvernement du Québec et commencer les activités de conception du relief et de revégétalisation du site de la mine Lapa.	→	Élaborer des directives de fermeture et mettre à l'essai l'outil d'analyse de l'écart dans deux sites miniers qui mettent à jour les plans de fermeture existants.
Gestion des résidus miniers et des stériles	Veiller à ce que le modèle de gouvernance des infrastructures essentielles d'Agnico Eagle soit appliqué uniformément au sein de l'organisation en mettant l'accent sur les sites récemment acquis.	→	Poursuivre la mise en œuvre de la gouvernance des infrastructures essentielles aux exploitations Detour Lake, Macassa et Fosterville.
Changements climatiques	Élaborer une stratégie sur le changement climatique pour Agnico Eagle fondée sur l'analyse de scénarios qui comprend des objectifs provisoires.	✓	Élaborer une norme d'entreprise sur le changement climatique et des objectifs de réduction à l'échelle des sites.

Objectifs et buts à long terme

- Réduire le nombre global d'incidents environnementaux (de gravité modérée ou supérieure).
- Réduire les émissions de niveaux 1 et 2 de 30 % d'ici 2030.



Sujet

Objectifs pour 2022

Avancement en 2022

Objectifs pour 2023



Nos employés

Notre objectif est de maintenir un milieu de travail fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité.

Engagement de la main-d'œuvre et des employés	Les régions continueront d'élaborer des plans et mettront la dernière main aux améliorations à apporter aux rapports sur les coûts et la productivité de la main-d'œuvre.	→	Élaborer et mettre en œuvre un plan pour les principales occasions relevées dans le sondage Great Place to Work (GPTW) de 2022. Viser une augmentation globale de 3 % pour la dimension Respect.
Diversité et inclusion	Mettre en œuvre une formation sur les biais en entrevue, poursuivre les programmes de perfectionnement en leadership et faire progresser d'autres éléments de la stratégie de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI).	✓	Veiller à ce que la stratégie de DEI soit communiquée et adoptée dans l'ensemble de l'organisation. Établir une base de référence pour la production de rapports sur la DEI dans toutes les régions où nous exerçons nos activités.

Objectifs et buts à long terme

- Faire en sorte qu'Agnico Eagle soit reconnue par le sondage Great Place to Work comme l'un des meilleurs endroits où travailler d'ici 2026.
- Démontrer des progrès dans l'avancement des femmes à des postes de direction et dans la représentation des femmes au sein de l'organisation.

Sujet

Objectifs pour 2022

Avancement en 2022

Objectifs pour 2023



Nos communautés

Notre objectif est de contribuer au développement social et économique durable des communautés associées à nos activités.

Relations avec les communautés et satisfaction	Assurer une approche commune pour identifier et documenter les interactions avec les parties prenantes.	✓	Régler 100 % des griefs dans les 30 jours. Établir une base de référence pour les relations avec les communautés et la satisfaction dans toutes les régions où nous exerçons nos activités.
Droits et relations autochtones	Continuer de négocier des ententes pertinentes et mutuellement avantageuses avec les communautés autochtones et assurer la pleine conformité aux ententes existantes.	✓	Élaborer et mettre en œuvre un plan de vérité et réconciliation axé sur l'éducation et la sensibilisation en 2023.
	Améliorer notre processus pour harmoniser les attentes entre les groupes et les communautés autochtones, les gouvernements et Agnico Eagle.	✓	Offrir 2 000 heures de formation et d'activités de sensibilisation à la culture dans la Société.

Objectifs et buts à long terme

- Augmenter la satisfaction en matière de relations communautaires dans toutes les régions où nous exerçons nos activités.
- Améliorer les initiatives de renforcement des capacités axées sur l'emploi, l'éducation, la formation et les occasions d'affaires avec et pour les peuples autochtones.

Gouvernance

Un bon suivi et une bonne gouvernance renforcent notre responsabilisation, améliorent notre performance en matière de développement durable et aident à respecter nos valeurs fondamentales afin d'exercer nos activités de manière éthique et responsable.

C'est pourquoi nous avons adopté des politiques claires concernant la conduite éthique et le respect de normes strictes en matière de protection des droits de la personne, et divulgué publiquement des renseignements sur nos pratiques et paiements.

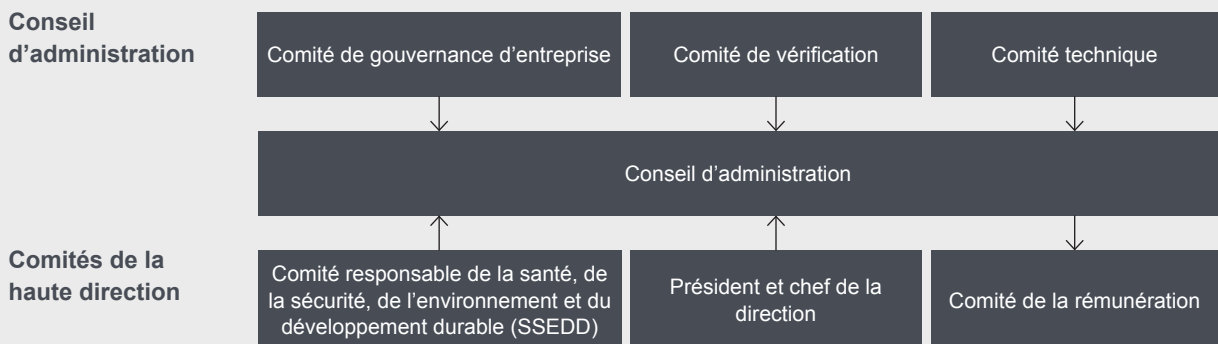
Notre structure de gouvernance établit des lignes de responsabilité claires, nous permet de nous adapter aux imprévus et veille à ce que des pratiques durables soient prises en compte dans tous les aspects de nos activités.

Politiques et codes de conduite¹⁰

- Politique de développement durable
- Politique d'engagement auprès des peuples autochtones
- Politique sur la diversité et l'inclusion
- Code de conduite professionnelle et d'éthique
- Code de déontologie pour les consultants et les entrepreneurs
- Politique de lutte contre la corruption
- Code de conduite pour les fournisseurs
- Politique de gestion des résidus miniers
- Déclaration sur l'esclavage moderne

Figure 1.

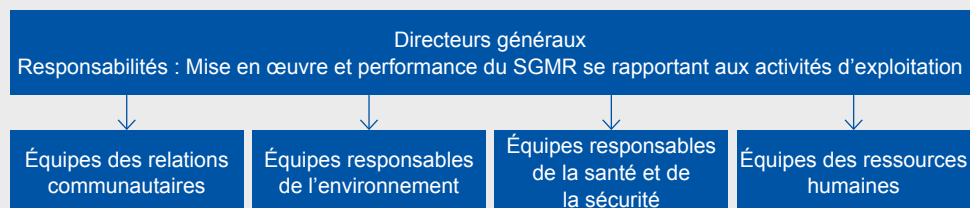
Structure de gestion du développement durable¹¹



Structure de développement durable de la Société



Gestion du développement durable aux sites d'exploitation



10. La liste ne comprend pas les politiques, les normes et les documents de gouvernance internes.

11. En date du 30 avril 2023.

Nos principes directeurs

Agnico Eagle a élaboré une série de principes directeurs pour consolider son approche et sa culture de gestion à l'échelle de l'entreprise.

A

Gestion ancrée dans nos valeurs

- Une production sécuritaire.
- Des communications ouvertes et transparentes.
- Les plus hauts standards d'honnêteté, de responsabilité et de performance.
- Les plus hauts niveaux d'engagement des employés.
- Mettre en commun et développer des compétences et de l'expertise.
- Maintenir nos aptitudes en entrepreneuriat et en esprit d'innovation.

B

Gestion fondée sur la collaboration

- Encourager des débats ouverts et respectueux et de saines discussions.
- Reconnaître les succès qui proviennent à la fois des contributions exceptionnelles et du travail d'équipe.

C

Gestion simple et claire

- Des pratiques simples reposant sur le bon sens.
- Clarté quant aux rôles et aux contributions de chacun.
- Employés et gestionnaires en accord avec les priorités de l'entreprise.

Notre stratégie d'affaires

Notre mission consiste à créer une entreprise de haut calibre, facile à comprendre : une entreprise qui, à long terme, génère des rendements supérieurs pour ses actionnaires et offre à ses employés un milieu où il fait bon travailler, tout en contribuant positivement aux communautés dans lesquelles elle exerce ses activités. Notre équipe de direction continuera de remplir cette mission et de véhiculer les valeurs qui ont propulsé notre entreprise dans la position de chef de file au sein de la communauté d'affaires mondiale.

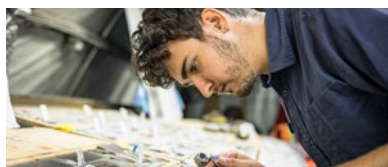
Notre stratégie d'affaires repose sur trois piliers : **Performance**, **Filière de projets** et **Main-d'œuvre**.

Trois piliers de notre stratégie d'affaires



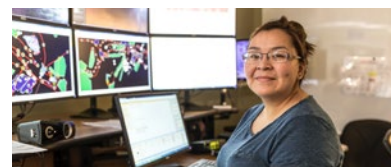
Performance

- Exécuter notre plan quinquennal
- Optimiser nos actifs



Filière de projets

- Établir la durée de vie des réserves et des ressources
- Ajouter des actifs de développement de grande qualité



Main-d'œuvre

- Maintenir un effectif engagé
- Améliorer l'efficacité opérationnelle

Sécurité et droits de la personne

Nous exerçons nos activités dans des régions où les droits de la personne sont respectés et encouragés et nous nous engageons à faire respecter les droits fondamentaux de la personne tels que définis dans la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies. À cet effet, nous veillons notamment à ce que nos activités ne profitent, ni ne contribuent à des conflits armés illégaux, à des violations des droits de la personne ou à des manquements au droit international humanitaire, ni ne les appuient. Nous sommes contre toute forme d'esclavage moderne et nous ne cautionnons aucune forme d'exploitation à des fins personnelles ou commerciales. Agnico Eagle ne tolère pas le travail des enfants, le travail en milieu carcéral ou toute forme de travail forcé, d'esclavage ou de servitude.

Nous assurons la protection des droits de la personne en :

- communiquant activement notre approche et nos attentes à toutes les parties prenantes, y compris les fournisseurs;
- mobilisant les parties prenantes pour comprendre les répercussions de nos activités et en collaborant avec eux pour optimiser les avantages et limiter les répercussions négatives;
- mettant en œuvre des mécanismes efficaces de règlement des griefs;
- offrant de la formation sur les droits de la personne;
- faisant connaître nos attentes envers les fournisseurs au moyen du [Code de conduite des fournisseurs](#).

Santé et sécurité

Nous nous engageons à offrir un lieu de travail sécuritaire et à maintenir les normes de santé et sécurité les plus élevées. Notre objectif à long terme est de renforcer notre culture en santé et sécurité par la responsabilisation et le leadership sur le plan individuel, en combinaison avec des cibles ambitieuses nous menant vers l'objectif Zéro accident et à des indicateurs précurseurs de performance. Nous sommes conscients que l'industrie minière présente des risques qui doivent être continuellement ciblés et atténués pour assurer une production sécuritaire.

Identification des dangers et évaluation des risques

Il est essentiel de déterminer et d'atténuer les dangers et les risques pour assurer la santé et la sécurité de tous sur nos chantiers. Nous misons sur la prévention et adoptons une approche fondée sur le risque conforme à la norme ISO 45001 – Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail. Nous tenons un registre des risques dans toutes nos exploitations, et les risques sont examinés à intervalles réguliers.

Nous effectuons régulièrement des inspections et des vérifications pour confirmer que nos activités respectent les normes de santé et de sécurité les plus élevées. Nous utilisons la formule de supervision ou un système équivalent comme outil quotidien d'évaluation des risques pour tous les sites d'exploitation et d'exploration d'Agnico Eagle. Cet outil définit clairement les rôles, les responsabilités et les attentes des travailleurs en matière de détermination, d'atténuation et de communication des risques. Nous continuons d'élaborer d'autres outils de soutien et de la formation pour assurer l'utilisation optimale et le succès de la formule de supervision dans le cadre de nos activités.



Tableau 1.

Blessures mortelles liées au travail

	2019	2020	2021	2022
Accidents mortels	0	0	1	1

Figure 2.

Fréquence des incidents enregistrables en 2022 par million d'heures travaillées¹²

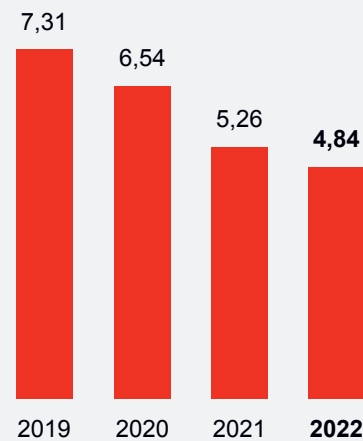
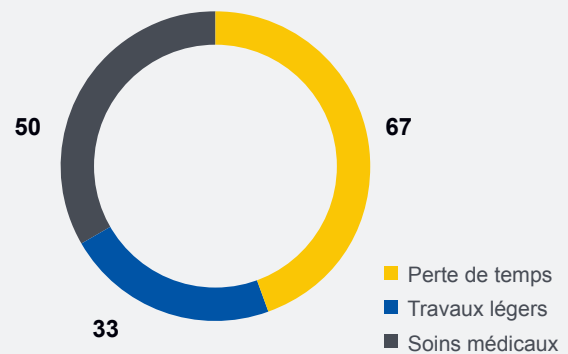


Figure 3.

Total des incidents de santé et sécurité ayant entraîné des blessures par type pour 2022¹²



12. Les statistiques de sécurité comprennent les employés et les entrepreneurs de tous nos sites. La fréquence totale enregistrable exclut les anciens sites de Kirkland Lake Gold pour 2019-2021. La fréquence totale enregistrable comprend les blessures avec perte de temps, les travaux légers et les soins médicaux par 1 000 000 d'heures travaillées. Une blessure avec perte de temps est une blessure qui entraîne un ou plusieurs jours/quarts d'absence du travail, à l'exclusion du jour de l'incident. Les travaux légers sont des blessures qui empêchent la personne d'effectuer toutes ses tâches normales, que ce soit physiquement ou mentalement. Un soin médical est une blessure qui nécessite un "traitement médical" par un médecin travaillant dans un établissement de santé, mais qui n'entraîne pas de jours/quarts de travail perdus ou restreints.

Initiatives de formation en santé, sécurité et sûreté

Nous offrons des programmes robustes de formation en santé et sécurité dans toutes nos installations et nous exploitons la technologie interactive pour offrir des modules de formation en ligne, analyser les besoins de formation des employés et tenir à jour les dossiers de formation.

Voici des exemples d'initiatives et de programmes :

- La clé de votre sécurité, c'est VOUS : programme de sensibilisation qui fait la promotion des comportements positifs.
- Formation sur les enquêtes en cas d'incident pour les membres du comité responsable de la santé et de la sécurité au travail et les superviseurs.
- Analyses précises des risques pour évaluer les changements et assurer l'adoption sécuritaire de nouvelles technologies.
- Programmes de collaboration avec les entrepreneurs pour s'assurer qu'ils répondent aux attentes de l'entreprise en matière de santé et sécurité.
- Projet pilote de technologie portable pour la prévention des blessures.
- Utilisation d'équipement télécommandé et automatisé pour effectuer des travaux à distance et réduire l'exposition aux risques.
- Utilisation d'applications mobiles pour le signalement des incidents en temps réel.
- Formation spécifique sur la gestion des déchets dangereux en situation d'urgence.

Le saviez-vous?

Journée « RUOK? »

Les employés de la mine Fosterville ont hissé un drapeau le 8 septembre pour souligner la journée « RUOK? » et rendre hommage à leurs collègues et aux membres de la communauté qui travaillent à réduire la stigmatisation entourant la santé mentale. RUOK? est un organisme de prévention sans but lucratif qui encourage les gens à établir des liens significatifs avec leur famille, leurs amis et leurs collègues et à tendre la main aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale. Fosterville a également aidé à amasser des fonds supplémentaires dans le cadre de la semaine Hello For Hope Week de l'organisme Lifeline Central Victoria and Mallee qui s'est déroulée du 5 au 10 septembre. Cet organisme offre une ligne d'écoute téléphonique pour les personnes qui sont en situation de crise, y compris celles qui ont des idées suicidaires.



Quand l'innovation prend de la hauteur – et de la profondeur – chez Agnico Eagle

Comment les drones souterrains et d'autres technologies contribuent à la sécurité et à la santé du personnel minier ainsi qu'à l'efficacité des opérations.



L'équipe Technologie et Innovation d'Agnico Eagle teste sans cesse de nouvelles technologies, comme des drones souterrains ou encore les réalités augmentée et virtuelle, en procédant à des essais de validation pour en démontrer la pertinence dans un environnement minier.

Faire voler des drones sous terre

Notre complexe LaRonde, au Québec, utilise déjà des drones sous terre pour effectuer des levés 3D détaillés permettant de dresser chaque jour des cartes ultraprécises des chantiers et des galeries de la mine.

Ces drones fonctionnent grâce à la technologie LiDAR (Light Detection and Ranging), un système de capteurs à distance qui utilise des faisceaux laser rapides afin de mesurer précisément les différentes distances le séparant du sol.

Gestion environnementale

Nos efforts visent à réduire au minimum notre empreinte environnementale, en prévenant ou limitant les émissions et en réduisant les rejets. Il appartient à chacune de nos exploitations de déterminer, d'analyser et de gérer les risques environnementaux et de travailler en toute transparence avec les parties prenantes locales, établissant ainsi une relation de confiance et de coopération.

Énergie et changements climatiques

Agnico Eagle reconnaît que l'industrie a un rôle important à jouer dans la lutte contre les changements climatiques et elle s'engage activement dans des initiatives visant à réduire son empreinte carbone et à atténuer les risques liés aux changements climatiques, tout en poursuivant le développement de ses activités. Agnico Eagle s'engage à atteindre la carboneutralité d'ici 2050. En 2022, Agnico Eagle a accéléré ses efforts pour devenir une entreprise résiliente aux changements climatiques en établissant une cible provisoire de réduction de 30 % des émissions absolues de niveau 1 et 2 d'ici 2030, en réalisant des

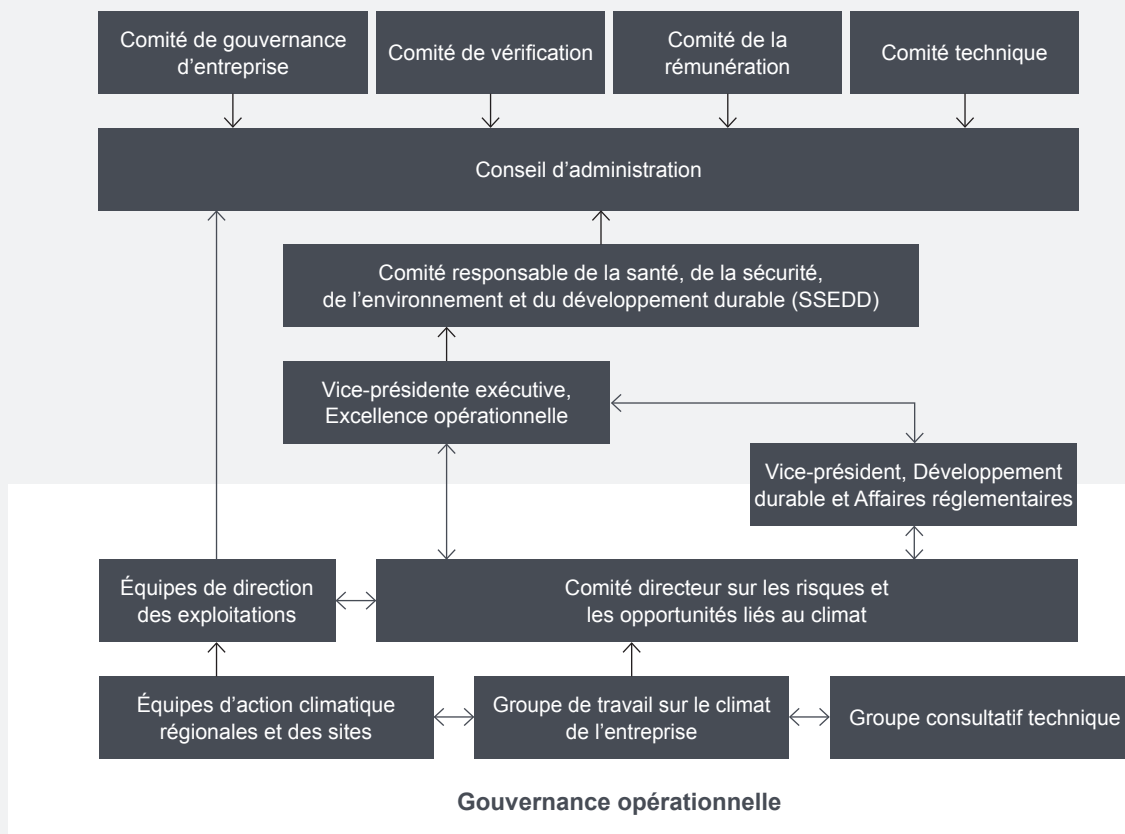
évaluations des risques physiques liés au climat propres à chaque site, en effectuant une planification préliminaire des scénarios et en publiant son premier [rapport d'action climatique](#).

Agnico Eagle appuie officiellement le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC) depuis 2021. Nous continuerons de soutenir le GTIFCC et de travailler à accroître la résilience de l'entreprise de même que ses divulgations annuelles liées au climat.

Gouvernance des changements climatiques

Figure 4.

Gouvernance des changements climatiques



Stratégie

La capacité d'Agnico Eagle à mettre en œuvre sa stratégie d'affaires de façon constante lui a fourni les fondements nécessaires pour réagir aux divers risques et opportunités liés au climat qui pourraient survenir. Nous comptons sur nos trois piliers – Performance, Filière de projets et Main-d'œuvre – pour tirer parti de cette stratégie et jeter les bases de l'approche d'Agnico Eagle.



Performance

- Maintenir notre position parmi les grands producteurs d'or émettant les plus faibles émissions de GES, grâce à la solide expertise technique requise pour améliorer durablement l'efficacité énergétique et gérer avec succès de grands projets complexes.
- Optimiser l'utilisation de l'énergie, déployer des solutions d'énergie propre sur les sites miniers et adopter des sources d'énergie renouvelable.



Filière de projets

- Maintenir notre réputation d'exploitant transparent dans des pays stables sur le plan politique, selon un modèle de plateforme régionale pour la mise en valeur de projets.
- Bâtir notre filière de projets dans le respect de notre stratégie sur les changements climatiques.



Main-d'œuvre

- Tirer parti des compétences et de l'expérience de nos employés.
- Tirer parti de nos relations et partenariats avec les gouvernements, nos pairs et les communautés pour mieux soutenir les initiatives de transition et défendre l'énergie propre.
- Établir des partenariats clés avec les gouvernements et les intervenants de la chaîne de valeur pour élaborer des idées stratégiques dont les avantages transcendent notre organisation.

Gestion des risques

Chez Agnico Eagle, notre objectif est de nous assurer que notre portefeuille d'actifs répond aux attentes et permet de réduire les risques opérationnels. Pour ce faire, nous déterminons, évaluons et gérons les risques à l'aide de notre SGMR. En 2022, nous avons poursuivi nos efforts pour relever et évaluer nos occasions et risques liés au climat. Les équipes d'action climatique de nos sites ont participé à des ateliers d'évaluation des risques liés au climat. Avec l'aide de consultants spécialisés indépendants, chaque site a évalué ses risques physiques prévisionnels liés au climat et discuté des

conséquences possibles et des mesures d'atténuation à prendre. Nous utiliserons les résultats de ces évaluations pour élaborer des stratégies visant à renforcer la résilience de nos sites face aux changements climatiques et à accroître notre engagement auprès des employés et des communautés à propos des enjeux climatiques.

Pour en savoir plus sur notre approche en matière de gestion des risques liés au climat, veuillez consulter notre [Rapport d'action climatique 2022](#).

Notre performance

Figure 5.

Émissions totales de GES (niveaux 1 et 2 [éq. CO₂]) et intensité d'émission (tonnes d'éq. CO₂ par once d'or)

- Émissions totales d'Agnico Eagle (tonnes d'éq. CO₂)
- Intensité des GES d'Agnico Eagle (tonnes d'éq. CO₂/oz d'or)

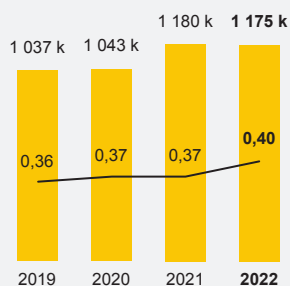
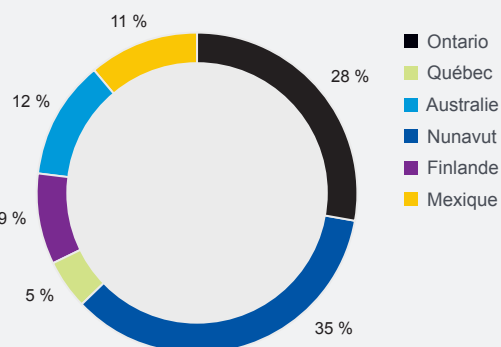


Figure 6.

Proportion des émissions totales de GES d'Agnico Eagle (niveau 1 et 2) par région pour 2022



Agnico Eagle fait partie des chefs de file quant à la performance en matière d'émissions de GES. En 2022, neuf de nos 10 exploitations ont obtenu des résultats supérieurs à la moyenne de l'industrie¹³ pour l'intensité des émissions de GES par once d'or produite, ce qui permet à Agnico Eagle d'avoir l'une des intensités d'émissions de GES les plus faibles de tous les grands producteurs d'or.

Figure 7.

Nos activités : Initiatives de réduction des GES

Efficacité énergétique 	Amélioration de la récupération d'énergie thermique 7 000 tonnes Réduction estimée des équivalents CO ₂ par année Complexe Meadowbank, mines Meliadine et Kittilä, complexe LaRonde	Optimisation du circuit d'eau 5 400 tonnes Réduction estimée des équivalents CO ₂ par année Mines Kittilä et Detour Lake	Lampes LED et panneaux solaires 100 tonnes Réduction estimée des équivalents CO ₂ par année Complexe Pinos Altos
Électrification et remplacement des combustibles 	Véhicules électriques à batterie (VEB) 27 véhicules Taille actuelle du parc de VEB Complexe LaRonde, mines Goldex, Kittilä, Detour Lake, Macassa et Fosterville	Système entièrement autonome RailVeyor® 7 900 tonnes Réduction estimée des équivalents CO ₂ par année Mine Goldex	Bornes de recharge de voitures électriques Plus de 40 postes Nombre total de postes dans tous les emplacements Complexe LaRonde, mines Macassa et Goldex, bureaux de Rouyn-Noranda et Toronto
Réduction et circularité des déchets 	Biodiesel et Combustible issu de déchets 1 200 tonnes Réduction estimée des équivalents CO ₂ en 2022 Mines Meliadine et Macassa	Programme de longévité des pneus 2 520 tonnes Réduction estimée des équivalents CO ₂ en 2022 Mine Detour Lake	Programme d'économie d'énergie et de réduction des déchets mis en œuvre en 2022 7 600 tonnes Réduction estimée des équivalents CO ₂ en 2022 Complexes Meadowbank et LaRonde, mines Kittilä et Meliadine
Projets d'énergie renouvelable 	Mur solaire passif Complexe LaRonde	Entente d'achat d'énergie solaire Complexe Pinos Altos	Programme de partenariats communautaires Mine Fosterville

13. Moyenne de l'industrie de 0,697 tonne d'équivalent CO₂ pour les émissions de niveau 1 et 2 par once d'or produite, conformément à des données de 2021 de S&P Global Market Intelligence.

Intendance de l'eau

L'intendance de l'eau comprend l'utilisation efficace de l'eau, le maintien de la qualité de l'eau et la collaboration avec les communautés pour gérer conjointement les ressources hydriques partagées tout au long du cycle de vie minier. L'eau représente une interface essentielle entre nos activités et nos parties prenantes, y compris les divers organismes de réglementation, les communautés environnantes, les organismes de protection de l'environnement et le public en général. Dans le cadre de ces interactions, nous sommes en mesure de démontrer comment nous gérons les ressources de façon durable en nous engageant à utiliser l'eau de façon responsable et à protéger la qualité de l'eau.

Principales activités d'intendance de l'eau en 2022

- La mine Meliadine a commencé le traitement secondaire de l'eau salée à l'aide d'une installation de traitement par osmose inverse.
- Le projet Hope Bay sépare l'eau salée et l'eau douce, ce qui permet au site de répondre aux nouvelles exigences réglementaires et de continuer avec succès la décharge dans l'océan.
- À Hope Bay, l'augmentation du coulis souterrain a réduit l'infiltration dans les galeries de la mine, ce qui a réduit l'eau souterraine pompée.
- Au complexe Pinos Altos, le réacheminement des eaux de ruissellement souterraines a permis de réduire considérablement la consommation d'eau dans la mine souterraine.
- À la mine Kittilä, une usine d'élimination de l'azote a été mise en service en 2022, ce qui permet au site de respecter une limite annuelle de charge d'azote plus stricte dans le milieu récepteur.

Figure 8.

Quantité totale d'eau douce prélevée pour utilisation (m³) et intensité d'eau douce prélevée pour utilisation

(m³/oz d'or)

- Quantité totale d'eau douce prélevée pour utilisation (m³)
- Intensité d'eau douce prélevée pour utilisation (m³/oz d'or)

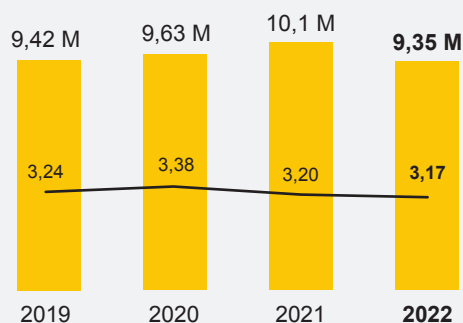


Figure 9.

Pourcentage d'eau recyclée



Gestion des résidus miniers et des stériles

La santé et la sécurité de nos employés, de nos communautés et de l'environnement sont une priorité absolue des programmes de gestion des infrastructures critiques d'Agnico Eagle. Par conséquent, nos systèmes de gestion reposent sur un engagement à l'égard de la sécurité et de la rigueur technique à toutes les étapes du cycle de vie de la mine (conception, construction,

exploitation, fermeture et post-fermeture). Nous reconnaissons que l'exploitation aurifère génère par sa nature d'importants volumes de stériles et de résidus miniers. Nous surveillons la séparation des déchets et l'utilisation des stériles et cherchons toujours des occasions d'optimiser l'utilisation tout en mettant de l'avant la protection de l'environnement.

Figure 10.

Structure de gouvernance des infrastructures essentielles chez Agnico Eagle¹⁴

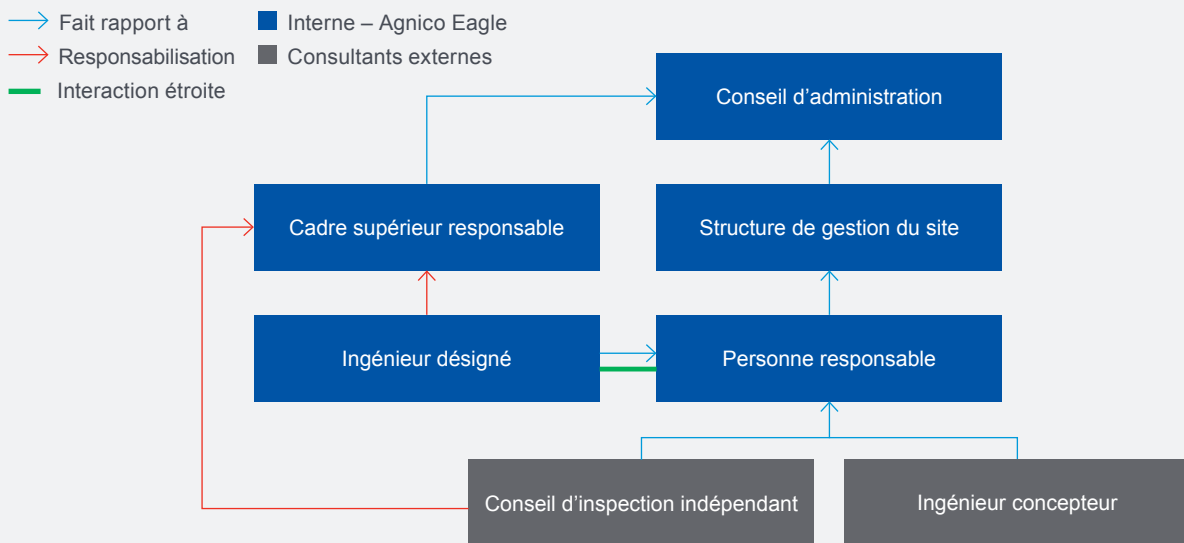
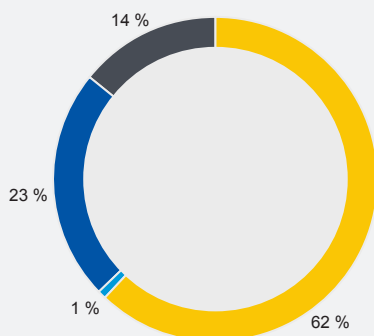


Figure 11.

Déchets non minéraux produits

- Déchets domestiques acheminés au site d'enfouissement
- Déchets domestiques incinérés
- Déchets domestiques recyclés
- Total des déchets dangereux non minéraux produits



Incinérateur à la mine Meliadine (Nunavut, Canada)

14. La structure de gouvernance ne s'applique qu'aux sites exploités par Agnico Eagle avant la fusion avec Kirkland Lake Gold. La mise en œuvre de la structure de gouvernance pour Macassa, Detour Lake, Fosterville et d'autres anciens actifs de Kirkland Lake Gold se poursuit.

Recherche et développement en environnement

Agnico Eagle collabore avec les universités et les groupes de recherche des régions où elle mène ses activités pour élaborer des solutions écologiques, novatrices et pratiques tout au long du cycle de vie d'une mine. Une grande partie de ce travail est accomplie par des étudiants tout en formant du personnel hautement qualifié qui représente l'effectif de demain. Agnico Eagle collabore activement avec ses partenaires de recherche, car elle croit que l'établissement d'un avenir durable pour tous passe par des collaborations solides et efficaces qui optimisent les répercussions des partenariats.

Le groupe de recherche et développement en environnement facilite les échanges entre les sites, les centres de recherche et les coordonnateurs pour stimuler la R-D environnementale axée sur l'extraction de ressources de façon écoresponsable. Voici les projets en cours :

- Réhabilitation en état d'infrastructures essentielles dans les climats nordiques.

- Partenariat avec l'Institut de recherche en mines et environnement (IRME) UQAT Polytechnique.
- Partenariat avec la Chaire de recherche industrielle CRSNG-UQAT sur la biodiversité nordique en contexte minier.
- Projet dédié au développement d'un système intégré de suivi des changements liés à la biodiversité avec l'Université de Sherbrooke et plusieurs partenaires industriels et gouvernementaux.
- Chaire de recherche industrielle avec l'Université de Toronto sur le traitement des eaux d'exhaure à l'aide de technologies de congélation.
- Programme de végétalisation des résidus miniers et des stériles avec l'Université de Waterloo.
- Projet de restauration des croûtes biologiques de lichen et de sol avec l'Université de Guelph.
- Participation de Mikro-Tek à un essai faisant appel à des mycorhizes pour améliorer la survie des semis.

Principaux domaines de recherche

Restauration et fermeture	Caractérisation et traitement des contaminants dans les effluents miniers	Végétalisation	Valorisation des stériles et des résidus miniers	Intégration des changements climatiques dans la conception de la mine
---------------------------	---	----------------	--	---

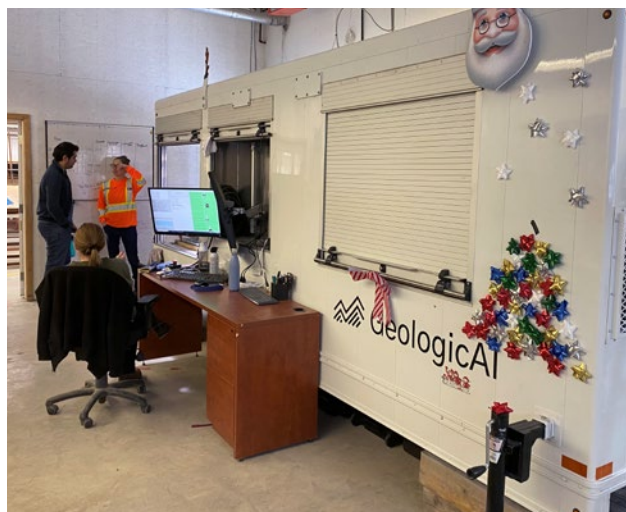
Conformité environnementale

Les impacts environnementaux sont gérés au moyen de notre SGMR. Les activités qui peuvent entraîner des répercussions sur l'environnement sont déterminées et évaluées, tandis que des mesures de contrôle pertinentes sont mises en œuvre, maintenues et vérifiées. Des plans d'intervention d'urgence sont également élaborés et mis à l'essai. Les incidents environnementaux sont systématiquement rapportés par les mines et les projets d'exploration.

Chaque installation est dotée d'un service de l'environnement qui s'assure que les répercussions et les incidents

environnementaux sont gérés conformément à la procédure approuvée et applicable. Selon notre matrice des probabilités et des conséquences, il n'y a eu aucun incident important dans nos activités en 2022. Toutefois, deux cas de non-conformité ont donné lieu à des avis réglementaires ou à des infractions.

Les incidents de non-conformité sont examinés et des mesures d'atténuation sont mises en œuvre pour gérer les répercussions, le cas échéant, et s'attaquer aux causes profondes.



Le saviez-vous?

L'intelligence artificielle (IA) peut être utilisée pour mieux orienter les pratiques de gestion des stériles. Ehsan Vosoughi, stagiaire post-doctoral chez Agnico Eagle, travaille au développement d'outils d'intelligence artificielle pour prédire les paramètres géoenvironnementaux, tels que les possibilités de génération d'acide et de lixiviation des métaux à partir des données obtenues par balayage des carottes. Les résultats de cette recherche auront des retombées importantes sur les stratégies de gestion des stériles d'Agnico et permettront d'améliorer l'évaluation des risques dès la phase d'exploration.

Fermeture intégrée

La fermeture et la réhabilitation sont des aspects fondamentaux de nos activités, car les gisements sont limités et finissent par s'épuiser au fil du temps. Si elle est bien gérée, la fermeture d'une mine peut réduire au minimum les répercussions directes et indirectes sur les écosystèmes et la société, comme la contamination de l'environnement, les risques pour la santé et la sécurité et les répercussions sur les moyens de subsistance des communautés locales. Nous intégrons la fermeture à la planification du cycle de vie de la mine et collaborons avec les parties prenantes afin que nos activités atténuent les risques et puissent laisser un héritage positif durable dans les régions où nous exerçons nos activités. Nous mobilisons souvent les communautés locales, les gouvernements et les autres parties prenantes intéressées à ce sujet, et nous cherchons à minimiser les répercussions et à optimiser les avantages dans la mesure du possible.

Toutes nos installations ont des plans de fermeture régulièrement mis à jour et présentent des garanties financières conformément aux lois applicables.

Faits saillants de 2022 :

Lapa Mine : La phase I de la conception du relief et de la plantation est terminée. La végétalisation de la mine Lapa a commencé en 2020 et s'échelonne sur trois ans. La relocalisation des matières organiques pour l'ensemble du site a été terminée à l'hiver 2022-2023.

Complexe Pinos Altos : Des activités de végétalisation sont en cours aux installations d'entreposage des matériaux d'enrochement El Castor, où la serre produit du chêne rouge et du pin blanc en vue de leur transplantation et où se tiennent d'autres activités de collecte de semences et de plantes indigènes.

Mines de l'est de Kirkland Lake : Cette région comprend trois mines en état de surveillance et d'entretien (Taylor, Holt et Holloway) et trois sites actuellement en fermeture (Aquarius, Hislop et Kirkland Minerals). Des travaux sont en cours pour mener à bien les évaluations des risques et les plans de réhabilitation progressive.

Complexe minier LaRonde : Le plan de fermeture du complexe minier LaRonde et du site Bousquet 2 a été accepté en 2022. L'approche retenue pour le recouvrement de l'installation de stockage des résidus est une géomembrane qui limitera les infiltrations d'eau. Le plan de fermeture de Bousquet 1 (LZ5) a été mis à jour et soumis au ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles au quatrième trimestre de 2022. Des recherches sont en cours au sujet de la végétalisation des installations de stockage des résidus sur une géomembrane.

Complexe Meadowbank : Un certain nombre d'études de fermeture ont été commencées en 2022 et se poursuivent en 2023. Les principales études comprennent la mise à jour de la conception du relief des installations de stockage des résidus et des stériles, la stratégie de gestion de l'eau dans les fosses et le recouvrement des résidus dans les fosses. La fermeture progressive des installations de stockage des résidus et des stériles se poursuit, et des possibilités d'activités de fermeture progressive supplémentaires pendant le reste de la durée de vie de la mine sont explorées.

Mine Detour Lake : À la mine Detour Lake, les recherches se poursuivent sur la réhabilitation progressive et la restauration des zones de stockage des stériles terminées, y compris les travaux de terrassement et la végétalisation. La mine a mis au point un modèle virtuel immersif 3D pour aider les communautés locales et autochtones à visualiser le site après sa fermeture. En 2022, la mine a reçu un prix de l'International Network for Acid Prevention (INAP) pour ses pratiques exemplaires, notamment pour la gestion géochimique dans le cadre de la fermeture.

Territoire du Nord, Australie : La réhabilitation d'un camp minier centenaire est en cours. Des stériles générant de l'acide ont été excavés et placés dans la fosse Cosmo. Une couche de stériles non acides a été déposée sur ces stériles, puis le tout sera submergé sous 19 mètres d'eau pour empêcher le drainage rocheux acide.



Pépinière au Complexe Pinos Altos (État de Chihuahua, nord du Mexique).

Biodiversité par région

Agnico Eagle exerce ses activités dans divers écosystèmes, que ce soit la toundra arctique au Nunavut, les forêts boréales de la Finlande, de l'Ontario et du Québec ou les environnements arides et semi-arides de l'Australie et du Mexique. Notre objectif est d'adapter notre approche de gestion de la biodiversité aux circonstances propres à nos activités. Nous reconnaissons que notre empreinte en matière de biodiversité va au-delà des limites de nos propriétés et touche des zones d'influence immédiate. La planification de l'utilisation des terres, réalisée en consultation avec les autorités et les communautés locales, nous permet d'identifier les espèces et les habitats essentiels et de mettre de l'avant des initiatives pour surveiller, étudier, protéger et soutenir le développement durable des écosystèmes. Notre approche en matière de biodiversité est structurée de manière à respecter le protocole de gestion du maintien de la biodiversité de l'initiative VDMD.

Abitibi (Québec)

Goldex continue de travailler avec les universités locales pour introduire des insectes pollinisateurs dans des projets de réhabilitation minière. Le complexe minier LaRonde a installé des nichoirs pour les hirondelles et les nids de canard afin de leur offrir des espaces de nidification sécuritaires et éviter qu'ils construisent leurs nids sur les infrastructures.

Finlande

La mine Kittilä installe et répare régulièrement des clôtures pour réduire le nombre d'intrusions de rennes sur la propriété, construit des ponts pour permettre aux rennes de traverser les fossés et finance des colliers de suivi pour la recherche sur les rennes. La mine dispose d'un programme de surveillance des poissons qui prévoit chaque année la mise à l'eau d'environ 12 000 truites d'un an dans les rivières Seurujoki et Loukinen. En 2022, la mine a mis en place un programme de plantation d'arbres dans les anciens champs d'infiltration. Cette initiative a des retombées positives sur la biodiversité à l'intérieur de la propriété minière et contribue au succès de la gestion des eaux des tourbières. Le plan de fermeture de la mine a été actualisé en 2022 avec l'objectif d'éliminer toute perte nette de biodiversité après l'exploitation.

Mexique

En 2022, le complexe Pinos Altos a commencé à planter des semences à l'aide d'un drone agricole. Le reboisement demeure l'une des grandes priorités avec un total de 77,5 hectares reboisés d'espèces indigènes de pin et de chêne. Les efforts de reboisement ont permis à la mine de dépasser son objectif de planter 100 000 arbres en 2022. La mine La India continue de produire des retombées positives en surveillant la flore et la faune locales tout au long de l'année et en évaluant continuellement leur état de santé et leur répartition dans les écosystèmes locaux.

Nunavut

La mine Meliadine et le complexe Meadowbank disposent de plans de surveillance et de gestion de l'environnement terrestre qui permettent de déterminer les effets potentiels des activités minières sur la faune et son habitat et d'évaluer les mesures requises pour atténuer ces effets. Il s'agit notamment de mesures pour protéger le caribou, comme l'obligation de céder le passage aux caribous sur toutes les routes, des protocoles de suspension des activités lorsque le caribou est à proximité des exploitations, des relevés de la faune et un comité consultatif sur l'environnement terrestre. Agnico investit en collaboration avec le gouvernement du Nunavut pour appuyer le programme de pose de colliers aux caribous, qui fournit de précieux renseignements sur le comportement migratoire du caribou. Dans le cadre du programme d'intégration, tous les nouveaux employés doivent suivre une formation sur le protocole relatif à la faune, qui comprend des directives pour réduire au minimum les dérangements de la faune. En 2022, Meliadine a embauché un spécialiste en biologie pour travailler avec l'équipe de l'environnement afin de réduire au minimum les répercussions et les risques liés à la biodiversité.

Ontario

La mine Detour Lake continue d'élargir son programme de réhabilitation progressive pour y inclure de nouveaux domaines d'intérêt et de recherche. En plus des recherches continues sur la végétalisation à l'aide de plantes indigènes, des programmes liés aux résidus miniers et des essais de couverture de ceux-ci, et des projets de restauration des croûtes biologiques de lichen et de sol, l'équipe a réalisé des études faisant appel à des mycorhizes pour améliorer la survie des semis d'arbres, et a aussi procédé à une expansion des essais de transplantation de lichen, de l'échelle de la serre à l'essai de transplantation sur le terrain. En 2022, la mine Detour Lake s'est associée avec l'entreprise forestière GreenFirst et le ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs du Québec pour dresser un inventaire aérien de la population de caribous dans la harde Detour-Kesagami. Cet inventaire aidera à étudier la dynamique des populations et appuiera les efforts de conservation de l'Ontario, du Québec et du gouvernement du Canada.

Australie

En 2022, à la mine Fosterville, l'évaluation de base des macro-invertébrés aquatiques et de l'état de la rivière Campaspe à proximité de la mine s'est poursuivie. L'évaluation porte sur la qualité de l'eau, les macrophytes, les macro-invertébrés aquatiques, les poissons et d'autres espèces aquatiques (y compris l'ornithorynque). De plus, une évaluation du ver-lézard à queue rose a été entreprise dans la réserve naturelle du mont Sugarloaf, à Fosterville, dans l'État de Victoria. L'objectif du projet est de mieux comprendre la répartition du ver-lézard à queue rose et son habitat dans la zone d'étude pour orienter les activités de gestion de l'espèce.

Nos employés

Chez Agnico Eagle, nos gens et notre culture ont toujours constitué une force et un avantage concurrentiel. Nous souhaitons être une entreprise où les gens veulent travailler parce que nous leur offrons un travail qui a un sens et un lieu où ils ont la possibilité de réaliser tout leur potentiel. À mesure que nous grandissons, nous devons maintenir notre culture et notre approche, tout en renforçant notre inclusivité pour demeurer un employeur de premier plan qui sait bien s'adapter aux changements sociétaux.

Figure 12.

Notre main-d'œuvre en 2022

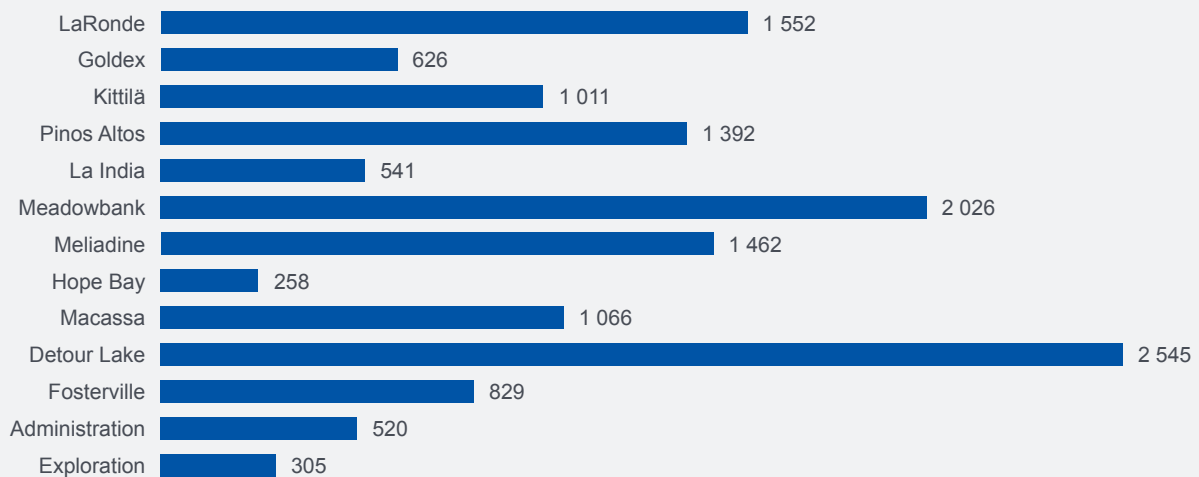
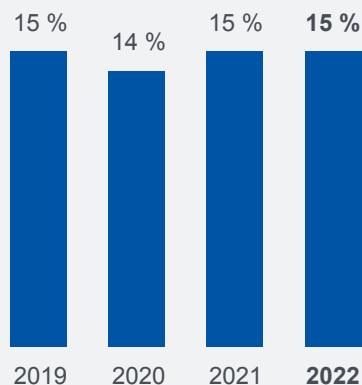


Figure 13.

Représentation féminine chez Agnico Eagle



Diversité, équité et inclusion

La diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) sont essentielles aux valeurs fondamentales de famille, de confiance, de respect, de responsabilité et d'égalité d'Agnico Eagle, et sont fondamentales pour la croissance et le succès de la Société. Ensemble, nous travaillons à créer un milieu de travail diversifié, inclusif et collaboratif pour tous où chacun peut se présenter sans obstacle ni sentiment d'exclusion.

Tableau 2.

Nos piliers de la DEI

Principales activités en 2022	
Attirer, maintenir en poste et faire progresser un personnel diversifié	<ul style="list-style-type: none">– La première cohorte a terminé la première des deux années du Programme de bourses d'études et de perfectionnement Leanne Baker. Les participantes de la deuxième cohorte ont été sélectionnées.– Participation au programme International Women in Resources Mentoring avec des mentors et des mentorées à l'interne.– Lancement du programme Sanajiksanut au Nunavut, un programme d'embauche sur mesure conçu pour autonomiser et augmenter nos effectifs inuits.
Développer un leadership inclusif	<ul style="list-style-type: none">– Ajout de l'objectif d'apprentissage « comment créer un environnement inclusif » à notre programme de perfectionnement en leadership.– Partenariat avec le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) pour offrir des possibilités d'apprentissage sur une base volontaire, y compris des webinaires et des conférences sur divers sujets axés sur la DEI.
Pratiques équitables et inclusives en milieu de travail	<ul style="list-style-type: none">– Examen et mise à jour des principales politiques, y compris celles sur les congés parentaux au Mexique et le code vestimentaire, pour les rendre plus inclusives.– Amélioration de notre processus de recrutement afin de favoriser la gestion des préjugés en intégrant des questions d'entrevue plus inclusives et en actualisant nos offres d'emploi.



Programme de bourses d'études et de perfectionnement Leanne Baker

En 2021, Agnico Eagle a créé le Programme de bourses d'études et de perfectionnement en mémoire de Leanne Baker. Leanne Baker a apporté sa précieuse contribution au conseil d'administration d'Agnico Eagle pendant 17 ans. Elle a mené une brillante carrière dans l'industrie des mines et métaux et a été une source d'inspiration pour les femmes travaillant dans le secteur minier. Créé en son honneur, le programme soutient l'avancement des femmes chez Agnico Eagle avec un programme de mentorat et de formation d'une durée de deux ans. Le programme fournit une gamme d'outils pour aider les participantes sélectionnées à atteindre leurs objectifs de carrière, y compris une bourse d'études pour soutenir leur développement professionnel et un jumelage avec un mentor de l'équipe de gestion.

Faits saillants de 2022

14 133

Nombre d'employés et d'entrepreneurs travaillant partout dans le monde à la fin de l'année

311 000

Heures de formation données aux employés en 2022

15 %

de notre personnel est composé de femmes

694

Nombre d'employés autochtones dans nos exploitations

Emploi local

Notre objectif est d'embaucher 100 % de notre main-d'œuvre, y compris nos équipes de direction, directement dans la région ou le pays où chacune de nos mines est située. En 2022, le taux d'emploi à l'échelle locale était de 61 % pour tous les employés et de 70 % pour les membres de la haute direction d'Agnico Eagle.

Nos installations de Kittilä, Goldex, LaRonde et Fosterville sont exploitées à plus de 85 % par des personnes vivant à proximité ou dans la région. À Kittilä, nos employés viennent principalement de la Laponie finlandaise, les employés de Goldex et du complexe minier LaRonde viennent principalement de la région de l'Abitibi au Québec, au Canada, et ceux de la mine de Fosterville proviennent principalement de la région de Bendigo.

Dans les mines Pinos Altos et La India au Mexique, 100 % de la main-d'œuvre est originaire du Mexique, la majorité vivant dans les États septentrionaux de Chihuahua, Sonora et Sinaloa. Nous continuons de travailler au recrutement et au maintien en poste des employés des petites communautés situées à proximité des sites miniers.

En raison de la distance de la mine Detour Lake et de nos installations au Nunavut, ces sites utilisent le travail en rotation. Les employés qui proviennent du sud ou des communautés avoisinantes sont transportés sur les sites pour y habiter pendant leur période de travail. Nous continuons d'axer l'embauche dans les régions locales. À la mine Detour Lake, 54 % des employés proviennent du nord de l'Ontario et 15 % des employés du Nunavut proviennent des régions de Kivalliq ou de Kitikmeot.

Faits saillants

100 %

de la main-d'œuvre de nos exploitations mexicaines est originaire du Mexique, la majorité vivant dans les États septentrionaux de Chihuahua, Sonora et Sinaloa

70 %

Taux d'emploi à l'échelle locale des membres de la haute direction

61 %

Emploi local

Le programme *Sanajiksanut* inspire la fierté et autonomise la main-d'œuvre

Notre nouveau programme d'embauche conçu sur mesure – le programme *Sanajiksanut* – vise à positionner Agnico Eagle comme un employeur de choix pour les Nunavois. Nous voulons améliorer le taux d'emploi à l'échelle locale, mais aussi contribuer au développement des talents locaux grâce à nos divers programmes de formation et donner à notre

main-d'œuvre inuite les moyens de bâtir son propre héritage au sein de sa communauté. Notre objectif est d'inspirer les jeunes – l'avenir de notre main-d'œuvre inuite – et offrir des occasions à ceux qui envisagent de faire carrière dans l'industrie minière ou qui souhaitent développer leurs compétences en leadership.

Rétention, formation et perfectionnement des employés

Nous veillons à ce que nos employés disposent des outils et des compétences dont ils ont besoin pour effectuer leur travail de manière efficace et sécuritaire et pour atteindre leur plein potentiel. Nous accordons une importance particulière à la formation en santé et sécurité afin que nos employés appliquent les normes de santé et sécurité au travail d'Agnico Eagle. Nous offrons de la formation qui améliore les possibilités de perfectionnement personnel et professionnel des employés grâce à notre processus de perfectionnement du personnel.

Notre approche de formation et de perfectionnement du personnel comprend des initiatives à l'échelle de la Société et propres à chaque site.

Faits saillants

11,5 %

Taux de roulement total des employés permanents d'Agnico Eagle

Nos communautés

Engagement communautaire

Nous voulons connaître les préoccupations de nos parties prenantes locales et nous voulons aussi qu'ils comprennent nos activités et nos priorités. Les relations communautaires et la participation des parties prenantes sont intégrées dans notre SGMR, afin que nos programmes de développement durable demeurent axés sur les priorités des parties prenantes et que les risques en matière d'acceptabilité sociale soient évalués régulièrement.

Le plus tôt possible à l'étape du développement d'un projet, nous établissons un dialogue et des partenariats avec les parties prenantes et les groupes autochtones locaux afin d'évaluer les niveaux d'acceptabilité sociale et les répercussions du projet au sein de la collectivité d'accueil. Nous pouvons ainsi atténuer les répercussions négatives potentielles et découvrir des possibilités de collaboration, ce qui nous permet d'éviter des conflits potentiels et d'établir des relations communautaires fondées sur la confiance et la transparence.

La figure 14 ci-dessous présente certaines des mesures par lesquelles nous démontrons notre engagement auprès des principales parties prenantes tout au long du cycle de vie minier. Nous adaptons nos initiatives pour tenir compte des préférences de communication des collectivités touchées, des circonstances particulières en raison de l'éloignement des sites ainsi que pour veiller à ce que toutes les ententes respectent les exigences à l'échelle locale, provinciale ou nationale.

Faits saillants de l'engagement communautaire en 2022

- Tenue de consultations publiques pour le projet Upper Beaver et la mine Fosterville.
- Consultation sur l'élaboration d'une nouvelle approche communautaire pour les programmes de recrutement au Nunavut.
- Collaboration avec le gouvernement de l'État de Sonora au Mexique pour la construction d'un puits d'approvisionnement en eau au bénéfice de 358 personnes qui habitent à Tarachi.
- Visites de la haute direction pour présenter Agnico Eagle aux communautés voisines des exploitations de Detour Lake, de Macassa et de Fosterville.
- Promotion de la culture et préservation des traditions dans les communautés voisines de Pinos Altos en participant aux célébrations du Jour des morts, en agissant à titre de juges pour des concours scolaires et en remettant des prix pour améliorer la qualité de l'éducation de 214 élèves.
- Retour aux événements communautaires en personne, y compris les célébrations des Fêtes, les événements sportifs, les visites sur place, les ateliers, etc.



Faits saillants de 2022

16 M\$

en investissements
communautaires

1,36 G\$

en dépenses liées à
l'approvisionnement local

44 %

Proportion des dépenses effectuées
auprès de fournisseurs locaux

1,19 G\$

Rémunération et avantages
sociaux versés aux employés

Figure 14.

Initiatives d'engagement communautaire pendant le cycle de vie minier



À toutes les étapes du cycle de vie minier, nous nous efforçons de :

- Communiquer de l'information par divers moyens, y compris la radio et les journaux locaux, les dépliants, les vidéos, les médias sociaux et les réunions communautaires.
- Rendre l'information accessible dans la ou les langues locales et fournir des traductions.
- Mettre en place des processus afin d'inclure les groupes vulnérables dans les initiatives de mobilisation communautaire.
- Engager le dialogue avec les intervenants locaux pour découvrir les besoins et les priorités communautaires en matière d'investissements sociaux qui s'arriment avec nos valeurs.
- Collaborer avec les parties prenantes locales pour atténuer et éviter les répercussions sociales.
- Annoncer les emplois locaux et les occasions d'affaires locales.
- Maintenir des processus et des mécanismes de règlement des griefs clairs.
- Harmoniser les plans de mobilisation avec la schématisation des parties prenantes.
- Divulguer publiquement les résultats des évaluations d'impact.

Partenariat communautaire : Fosterville aide la communauté à se remettre des inondations dévastatrices en Australie

À la fin de 2022, des précipitations record et des inondations ont mis des communautés et des infrastructures en péril dans le centre de l'État de Victoria, en Australie. En réponse à la demande d'aide du service d'urgence de l'État de Victoria, 18 membres de l'équipe d'intervention d'urgence de Fosterville et des employés de Fosterville se sont portés volontaires pour apporter des secours en effectuant des sauvetages aquatiques, en construisant des digues avec des sacs de sable et en évaluant des résidents des zones gravement touchées.

De plus, un groupe d'employés de notre mine d'or de Fosterville s'est rendu dans la communauté de Rochester en décembre, s'engageant à verser 750 000 AUD pour aider la communauté à se remettre des inondations.

Les fonds, qui ont été octroyés dans le cadre du programme de partenariat communautaire d'Agnico Eagle, permettront de réparer et de moderniser le centre récréatif de Rochester. Ils serviront aussi à aider le centre communautaire de Rochester à bâtir un nouveau centre et à se doter du personnel nécessaire pour continuer à fournir des services essentiels à la communauté.

Pour en savoir plus sur cette histoire et découvrir d'autres initiatives communautaires, visitez notre [site Web](#).

« La générosité d'Agnico Eagle nous permettra d'embaucher plus de personnel, ce qui donnera un véritable élan à notre équipe en 2023. »

- Amanda Logie, gestionnaire du centre communautaire de Rochester

Relations avec les Autochtones

Il est essentiel de favoriser des relations positives et collaboratives avec les peuples autochtones locaux pour jeter les bases d'un projet réussi et assurer des avantages mutuels pour tous. Agnico Eagle adhère à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et applique les principes, normes et standards de cette déclaration en s'appuyant sur sa propre Politique d'engagement auprès des peuples autochtones.

En tant que société minière mondiale, nous collaborons avec bon nombre de communautés et de peuples autochtones qui ont une histoire, une langue, des

pratiques culturelles et des croyances spirituelles qui leur sont propres. Nous prenons des mesures pour réduire les obstacles à une participation significative en adaptant nos activités de mobilisation au contexte particulier et aux processus dirigés par les Autochtones dans les régions où nous menons des activités. Il peut s'agir par exemple de fournir de l'information sur le projet dans des langues culturellement appropriées, d'ajouter des noms de lieux traditionnels aux cartes de projet, de fournir des résumés audio sur notre site Web et d'aborder l'accès technologique.

Principales initiatives en 2022

- Signature d'un protocole d'entente pour conclure une entente de collaboration avec les Premières Nations de Lac Simon et de Kitcisakik pour le projet Akasaba Ouest.
- Réunions préliminaires avec les communautés autochtones à la suite de la fusion avec Kirkland Lake Gold.
- Séance stratégique avec la nation autochtone pour assurer le succès de la mise en œuvre de l'entente sur les répercussions et les avantages (ERA) à la mine Detour Lake.
- Réunions avec les communautés autochtones au sujet du projet West Detour, y compris des réunions virtuelles et des présentations continues appuyées par des documents en langage simple.
- Partenariat avec une nation ojibwée pour construire un premier centre de santé à Matachewan, dans le nord de l'Ontario.
- Discussions avec les communautés autochtones sur l'autorisation des consultations pour le projet Upper Beaver, la collaboration à une étude sur les connaissances socioéconomiques et traditionnelles et l'élaboration d'ERA.
- Rencontre avec les chefs des communautés autochtones pour le projet Hammond Reef afin de les informer que le projet est passé à l'état de surveillance et d'entretien.
- Examen des ententes sur les répercussions et les avantages pour les Inuits avec la Kivalliq Inuit Association.
- Poursuite des efforts pour augmenter le nombre d'employés inuits, y compris le lancement du programme Sanajiksanut.
- Rencontres continues avec les propriétaires traditionnels autour de la mine Fosterville pour en apprendre davantage sur le patrimoine culturel et établir les modalités d'une relation de travail.
- Lancement d'un projet pilote au complexe minier LaRonde pour une intégration réfléchie de la main-d'œuvre autochtone.
- Collaboration avec des centres professionnels et des communautés autochtones dans le cadre d'initiatives visant à offrir des cours spécialisés sur l'utilisation d'équipement lourd et de camions articulés et augmenter le nombre d'employés autochtones sur les sites miniers de l'Abitibi.



Retombées économiques

Nous générons une valeur économique directe dans les pays, les régions et les communautés où nous exerçons nos activités grâce au paiement des impôts et des redevances, à l'embauche et à l'approvisionnement locaux et aux investissements communautaires. Nous collaborons avec les communautés pour évaluer les possibilités d'améliorer les avantages économiques locaux et de créer une prospérité économique au-delà du cycle de vie de la mine.

Nous divulguons annuellement les paiements effectués à tous les gouvernements au Canada et à l'étranger, y compris les impôts et les redevances, conformément à la [Loi canadienne sur les mesures de transparence dans le secteur extractif \(LMTSE\)](#). Nos rapports de LMTSE sont publiés sur notre [site Web](#). Pour obtenir de plus amples renseignements sur notre rendement financier, consultez notre [rapport annuel 2022](#) (en anglais seulement).

Tableau 3.

Répartition de la valeur économique en 2022 (000 \$ US)¹⁵

	Revenus totaux	Paiements aux fournisseurs	Salaires et avantages sociaux des employés	Paiements aux fournisseurs de capitaux	Impôt sur le revenu et les ressources	Investissements communautaires	Valeur économique totale distribuée
Agnico Eagle	5 330 745 \$	3 194 066 \$	1 190 902 \$	815 489 \$	292 946 \$	16 089 \$	5 509 492 \$
Australie	687 219 \$	212 582 \$	69 731 \$		117 106 \$		403 067 \$
Canada	3 896 331 \$	2 494 814 \$	947 324 \$		119 186 \$		5 116 745 \$
Finlande	407 669 \$	274 190 \$	50 430 \$		35 507 \$		360 593 \$
Mexique	339 525 \$	208 776 \$	120 479 \$		21 146 \$		351 323 \$
Autre ¹⁶	0 \$	3 704 \$	2 938 \$		0 \$		6 643 \$

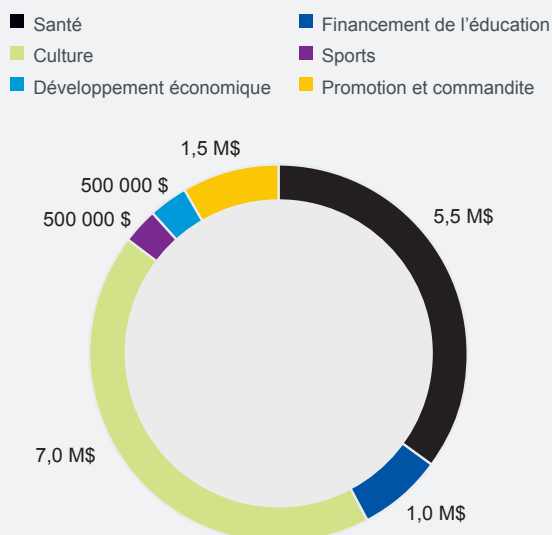
Figure 15.

Paiements des exploitations à des fournisseurs locaux¹⁷



Figure 16.

Investissements communautaires en 2022



15. Comme nous l'avons indiqué dans notre Rapport annuel de 2022, les montants d'Agnico Eagle sont consolidés. Toutefois, afin d'assurer que les seuils de déclaration sont comparables pour l'ensemble des données sur le partage de valeur présentées dans le présent rapport, les données de Canadian Malartic ont été omises pour tous les indicateurs, à l'exception des paiements aux fournisseurs de capitaux. Les montants provenant des anciens actifs de Kirkland Lake Gold correspondent à l'ensemble de la période de référence.

16. Comprend les paiements des Pays-Bas, de la Suède, des États-Unis et de la Barbade. Pour une ventilation détaillée, consultez notre [tableau de performance ERSG](#) disponible sur notre site web.

17. La valeur pour 2020 a été mise à jour pour assurer la cohérence avec les données d'une année à l'autre.

ÉNONCÉS PROSPECTIFS

Certains des énoncés du présent rapport sommaire constituent des « énoncés prospectifs » ou de l'« information prospective » au sens attribué à ces termes dans les dispositions des lois sur les valeurs mobilières applicables et sont ci-après appelés les « énoncés prospectifs ». Ces énoncés comprennent notamment, mais sans s'y limiter, les énoncés portant sur les futurs plans de la société dans les domaines du développement durable, de la santé, de la sécurité, de l'environnement, du développement communautaire et de la lutte contre les changements climatiques. Nombre de facteurs, connus et inconnus, pourraient faire en sorte que les résultats réels soient significativement différents de ceux exprimés de façon explicite ou implicite dans ces énoncés prospectifs. Ces énoncés sont conformes aux opinions d'Agnico Eagle à la date de publication du présent rapport, mais demeurent sujets à une variété de risques, d'incertitudes et d'hypothèses, de sorte qu'il ne faut pas se fier indûment à ces énoncés. Pour obtenir plus de précisions au sujet de ces risques et d'autres facteurs qui pourraient empêcher la société d'atteindre les objectifs énoncés dans les énoncés prospectifs du présent rapport, veuillez vous reporter à la notice annuelle de la société pour l'exercice clos le 31 décembre 2022, document qui a été déposé auprès des organismes de réglementation des valeurs mobilières du Canada sur SEDAR à www.sedar.com. À moins que la loi ne l'exige, la société n'entend pas mettre à jour ces énoncés prospectifs et n'assume aucune obligation à cet égard.

Consultez la version intégrale de notre Rapport de développement durable de 2022 (disponible en anglais seulement) en visitant :
www.agnicoeagle.com



AGNICO EAGLE

Mines Agnico Eagle Limitée
145 rue King Est, Bureau 400
Toronto, ON
Canada M5C 2Y7

Nous contacter :

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et questions sur ce rapport. Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web au agnicoeagle.com ou envoyez nous un courriel à SD@agnicoeagle.com